

Duración: 150 horas

Modalidad: Asincrónica, Autogestionada

Material: Manual de autoinstrucción, material en plataforma E-Learning, acceso ilimitado en plataforma.

Matrícula:

1. Realiza el pago de tu curso a través de cualquiera de nuestras opciones disponibles (**Transferencia bancaria, datos indicados en www.impulsart.cl**)
2. Una vez realizado el pago, adjunta el comprobante de pago y envíalo a **contacto@impulsarte.cl**. Tras recibirlo, te enviaremos el formulario de matrícula.
3. Completa el formulario de inscripción con tus datos y envíalo al correo **contacto@impulsarte.cl**.
4. Una vez recibido el formulario, te enviaremos tus datos de acceso (usuario y clave) para ingresar a nuestra plataforma E-Learning, todo esto dentro de 24 hrs.

¡Aceleraremos el proceso lo más rápido posible para tu comodidad!

Descripción del Curso:

El curso "Técnicas de Liderazgo en Equipos de Trabajo" está diseñado para desarrollar las competencias necesarias para liderar y gestionar equipos de manera efectiva. A través de una modalidad autogestionada, los participantes podrán adquirir y aplicar herramientas, técnicas y conocimientos sobre el liderazgo en diversos contextos laborales. El curso se enfoca en la importancia del liderazgo personal, el trabajo en equipo, el desarrollo de competencias interpersonales e intrapersonales, así como el uso de herramientas de gestión aplicadas a equipos de trabajo.

¿A quién va dirigido?

- Líderes, supervisores y gerentes que desean **mejorar su gestión de equipos**.
- Coordinadores y profesionales de recursos humanos que buscan **desarrollar habilidades de liderazgo** en su organización.
- Emprendedores que necesitan **optimizar la productividad** de sus equipos.
- **Todos aquellos interesados** en fortalecer su **capacidad de liderazgo** en el entorno laboral.

Objetivos del Curso:

- Desarrollar competencias de liderazgo efectivo aplicadas al trabajo en equipo.
- Fomentar el autoconocimiento y las habilidades intrapersonales como base del liderazgo personal.
- Capacitar en técnicas de gestión de equipos mediante herramientas modernas y tradicionales.
- Mejorar la capacidad de los participantes para gestionar y dirigir equipos de trabajo de manera eficiente, promoviendo un ambiente de colaboración y alto rendimiento.

Aprendizajes Esperados:

- **Desarrollo del autoliderazgo y competencias intrapersonales:** Los participantes mejorarán su autoconocimiento, gestión emocional y toma de decisiones, fortaleciendo su capacidad de liderar con confianza y empatía.
- **Mejora de habilidades interpersonales:** Se aprenderá a mejorar la comunicación, motivación y resolución de conflictos, promoviendo la colaboración y cohesión dentro de los equipos de trabajo.
- **Aplicación de técnicas de gestión de equipos:** Los participantes dominarán tanto técnicas tradicionales como modernas de liderazgo y gestión de equipos, incluyendo el uso de herramientas digitales para optimizar el rendimiento y la organización.
- **Desarrollo de una visión integral del liderazgo:** Se logrará integrar los conocimientos adquiridos para liderar equipos de manera ética, estratégica y orientada a resultados, con énfasis en el bienestar del grupo.
- **Capacidad para liderar el cambio organizacional:** Los participantes estarán preparados para liderar procesos de cambio, gestionar la resistencia y asegurar la implementación exitosa de nuevas estrategias dentro de sus equipos de trabajo.

Módulos del Curso:

MÓDULO 1: La Dirección de Organizaciones y el Liderazgo Personal

Duración: 30 horas

Objetivo del módulo: Proporcionar una comprensión integral del liderazgo y la dirección en las organizaciones, centrado en el liderazgo personal como base de un buen liderazgo organizacional.

Descripción: Este módulo cubre los principios fundamentales de la dirección de organizaciones y la importancia del liderazgo personal. Se exploran las responsabilidades del líder en la organización y cómo su desarrollo personal impacta directamente en la efectividad del equipo. Se abordan teorías de liderazgo, estilos y comportamientos del líder.

Contenidos:

- Conceptos clave en la dirección de organizaciones.
- La relación entre el liderazgo personal y la dirección de equipos.
- Características de un líder efectivo.
- Desarrollo de la inteligencia emocional como base del liderazgo.

MÓDULO 2: Competencias y Metahabilidades Intrapersonales

Duración: 30 horas

Objetivo del módulo: Desarrollar competencias y metahabilidades intrapersonales que permitan al líder gestionar sus emociones, tomar decisiones adecuadas y fomentar un autoliderazgo efectivo.

Descripción: Este módulo aborda las competencias intrapersonales necesarias para un liderazgo efectivo, tales como la inteligencia emocional, la autorregulación, la autoconciencia

y la toma de decisiones. Los participantes aprenderán a gestionar sus emociones y fortalecerán su capacidad de autoliderazgo, un aspecto fundamental para liderar equipos con éxito.

Contenidos:

- Inteligencia emocional y autoliderazgo.
- Autoconciencia y autogestión emocional.
- Técnicas para la toma de decisiones efectivas.
- Cómo gestionar el estrés y mejorar la resiliencia personal.

MÓDULO 3: Trabajo en Equipo y Liderazgo Personal

Duración: 30 horas

Objetivo del módulo: Explorar cómo el liderazgo personal influye en el trabajo en equipo, mejorando la cooperación, la comunicación y la cohesión del grupo.

Descripción: En este módulo, se estudia el papel crucial del líder en la dinámica del trabajo en equipo. Se profundiza en la influencia que el líder ejerce sobre la motivación, el rendimiento y la cohesión del equipo, destacando cómo su propio liderazgo personal puede facilitar o dificultar el trabajo conjunto.

Contenidos:

- La importancia del trabajo en equipo.
- El rol del líder en el desarrollo de equipos efectivos.
- Estrategias de comunicación y motivación en equipos.
- Resolución de conflictos dentro del equipo de trabajo.

MÓDULO 4: Técnicas Tradicionales de Gestión del Liderazgo de Equipos de Trabajo

Duración: 30 horas

Objetivo del módulo: Enseñar técnicas tradicionales y clásicas de gestión de equipos de trabajo, brindando una base sólida para la dirección efectiva de equipos en cualquier entorno.

Descripción: Este módulo se enfoca en las técnicas tradicionales de gestión de liderazgo, como la planificación, la delegación, la evaluación y la gestión de recursos. Se explorarán teorías clásicas de liderazgo y su aplicación práctica, así como las mejores prácticas históricas para la gestión de equipos.

Contenidos:

- Liderazgo autoritario y participativo.
- Técnicas de delegación y gestión de tareas.
- Métodos de evaluación y feedback en equipos.
- Gestión de conflictos y resolución de problemas tradicionales.

MÓDULO 5: Herramientas de Gestión del Liderazgo

Duración: 30 horas

Objetivo del módulo: Proporcionar herramientas modernas y digitales para la gestión del liderazgo en equipos de trabajo, facilitando el seguimiento, la comunicación y la optimización del rendimiento del equipo.

Descripción: Este módulo presenta herramientas digitales y metodológicas que los líderes pueden utilizar para gestionar equipos de forma eficiente. Se explorarán plataformas de comunicación, gestión de proyectos y herramientas de evaluación, así como métodos para implementar la gestión ágil y el liderazgo colaborativo.

Contenidos:

- Herramientas digitales de gestión de equipos.
- Uso de plataformas de comunicación y colaboración.
- Implementación de la gestión ágil en equipos de trabajo.
- Herramientas de feedback y evaluación de desempeño.

Metodología del Curso:

El curso es asincrónico y autogestionado, lo que significa que los participantes podrán acceder al contenido en cualquier momento y avanzar a su propio ritmo. Cada módulo incluirá:

- **Lecciones teóricas:** Explicaciones detalladas de los conceptos clave.
- **Actividades prácticas:** Ejercicios, reflexiones y análisis de casos que permitirán aplicar los conocimientos adquiridos en manual autoinstrucción.
- **Evaluaciones:** Cuestionarios de alternativas múltiples al final de cada módulo y una evaluación final para obtención de diploma de participación, correspondiente a 150 hrs. Este certificado bajo norma NCH 2728-2015.

El curso se apoya en un **manual de autoinstrucción**, que guiará a los participantes a través de los módulos, con explicaciones claras, ejemplos prácticos y recursos adicionales.

Evaluación del Curso:

- Evaluaciones al final de cada módulo.
- Evaluación final / alternativas múltiples.

Requisitos de aprobación:

Para obtener el diploma, es necesario alcanzar una calificación mínima de 4,0 en la evaluación final. Al finalizar el curso y haber cumplido con todos los requisitos, los participantes podrán descargar su **diploma** a través de la plataforma virtual. El documento estará disponible en formato PDF durante un plazo de **24 horas**.